



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี

โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนที่ ๒ ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ ส่วนที่ ๓ แนวทางการนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๔ ไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จนสำเร็จ เพื่อเป็น กรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ	๑๐
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๑๕
ภาคผนวก	๑๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ประวัติสถานศึกษา โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๖ โดย นายชารี ชันขวา พร้อมด้วยคณะกรรมการอำเภอ ดำรงอยู่ด้วยเงินรัฐชูประการ โดยใช้ชื่อว่า โรงเรียนประชาบาล ตำบลบ้านทุ่ม ๒ (วัดหนองบัว) อาศัยศาลาวัดเป็นสถานที่เรียน จัดการเรียนการสอนตั้งแต่ชั้นเตรียมประถม ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ มีนายณรงค์ ผิวเหลือง เป็นครูใหญ่

พ.ศ. ๒๕๔๐ ย้ายจากศาลาวัดมาเป็นเอกเทศ โดยสร้างเป็นอาคารเรียนชั่วคราว โดยการนำของนายชารี ชันขวา ผู้ใหญ่บ้านและนายสมบุรณ์ เสนาสุ ครูใหญ่ พร้อมด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการอำเภอ ร่วมกันจัดตั้ง

พ.ศ. ๒๕๔๒ เปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนประชาบาลตำบลหนองบัว ๑ (หนองบัววิทยาคาร) แยกตำบลหนองบัวออกจาก ตำบลบ้านทุ่ม มีนายต่วน เขตหนองบัว เป็นกำนันคนแรก ในปีนี้กระทรวงศึกษาธิการ ตัดชั้นเรียนเตรียมประถมออกให้มีการเรียนจากชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๔ ดำรงอยู่ได้ด้วยเงินงบประมาณของแผ่นดิน

พ.ศ. ๒๕๑๙ เปิดการเรียนการสอนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ และแยกเป็นกลุ่มโรงเรียนหนองบัว ซึ่งเดิมรวมกับกลุ่มบ้านฝาง มีโรงเรียนในกลุ่ม ๔ โรงเรียน คือ โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว โรงเรียนบ้านโสภณวงค์ดอนตู โรงเรียนบ้านนาฝายนาโพธิ์ และโรงเรียนบ้านบะยาว

พ.ศ. ๒๕๒๔ ได้เปลี่ยนชื่อเป็นโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว

พ.ศ. ๒๕๖๔ ดร.พลิชฐ์ อมรเชษณ์ ได้ย้ายมารักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ทางกระทรวงศึกษาธิการ

ปัจจุบันโรงเรียนตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๗ ต.หนองบัว อ.บ้านฝาง จ.ขอนแก่น ๔๐๒๗๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ เป็นโรงเรียนขนาดกลาง จำนวนห้องเรียน ๘ ห้อง ระดับชั้นที่เปิดสอน อนุบาล ๒-๓ จำนวนนักเรียน ๓๘ คน ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ จำนวนนักเรียน ๑๑๔ คน มีข้าราชการครู ๗ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๑ คน

๑.๒ ที่ตั้ง หมู่ที่ ๗ ตำบลหนองบัว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๒๗๐

พื้นที่ทั้งหมด ๑๓ ไร่ - งาน ๒๐ ตารางวา

โทรศัพท์ ๐๘๑-๗๔๙๔๓๔๘ โทรสาร -

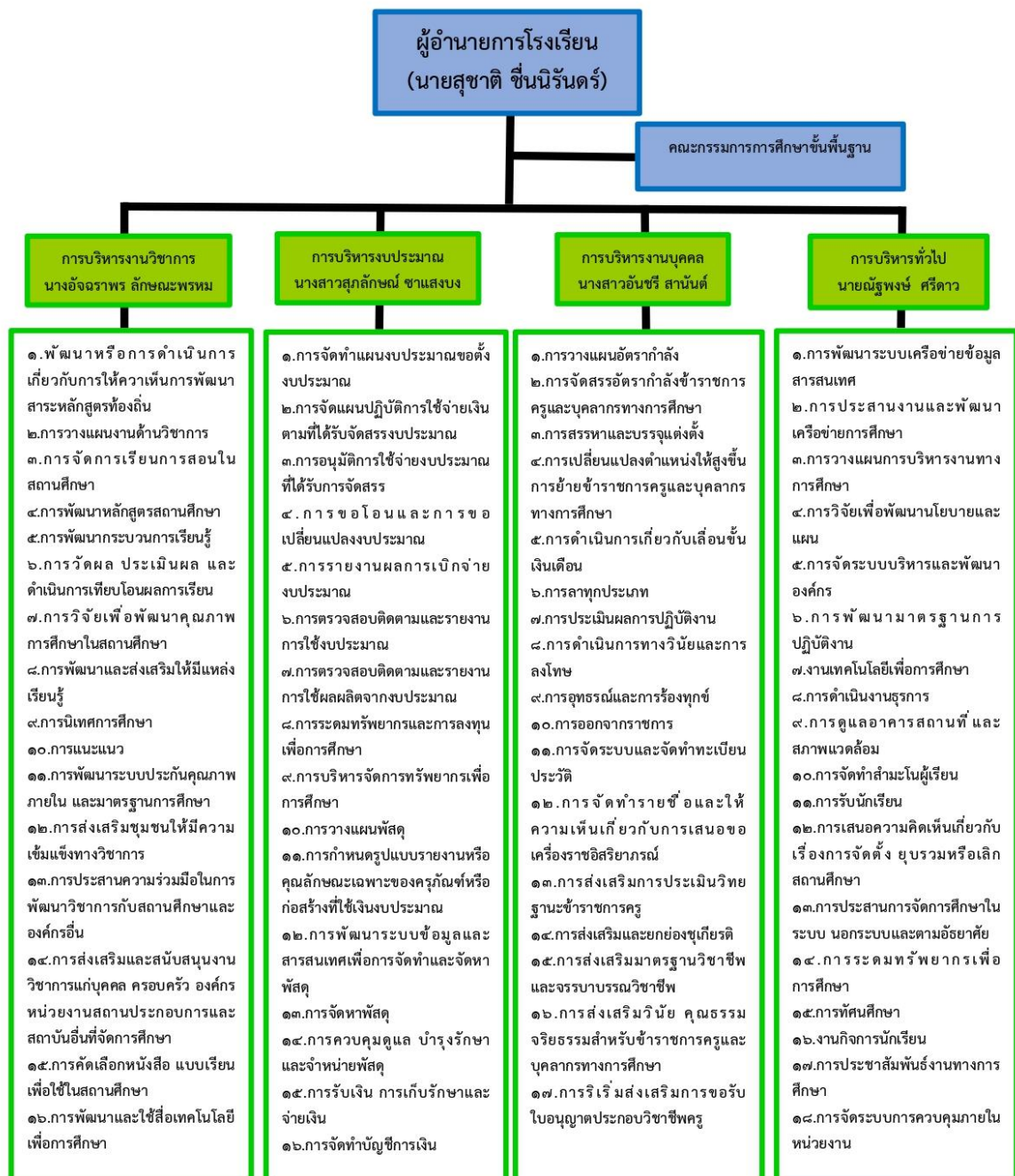
e-mail bannongbua.sc@gmail.com

website <http://ccbnb.kkzone๑.go.th/>

โครงสร้างการบริหารโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว



โครงสร้างการบริหารโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว



ประเภทบุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา			อายุเฉลี่ย			ประสบการณ์ในตำแหน่ง		
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป. ตรี	สูง กว่า ป.ตรี	น้อย กว่า ๓๐ปี	๓๐ - ๕๐	มาก กว่า ๕๐ ปี	น้อย กว่า ๑๐ ปี	๑๐ - ๒๐	มาก กว่า ๒๐ ปี
รวม	๔	๗	-	๙	๑	๖	๕	๑	๑๐	-	๑

ข้อมูลด้านนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ชั้น	ชาย	หญิง	รวม
อนุบาลปีที่ ๒	๑๔	๙	๒๓
อนุบาลปีที่ ๓	๘	๗	๑๕
รวมอนุบาล	๒๒	๑๖	๓๘
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๖	๑๐	๑๖
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๑๙	๘	๒๗
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๘	๕	๑๓
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๑๐	๑๐	๒๐
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๘	๑๕	๒๓
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙	๕	๑๔
รวมประถมศึกษา	๖๑	๕๓	๑๑๓
รวมทั้งสิ้น	๘๒	๖๙	๑๕๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA Online) ของ โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” “ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานพัฒนาวัตกรรมการจัดการศึกษาได้พัฒนาวัตกรรมการประเมินมาใช้ประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence-Based)
๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal)
๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External)

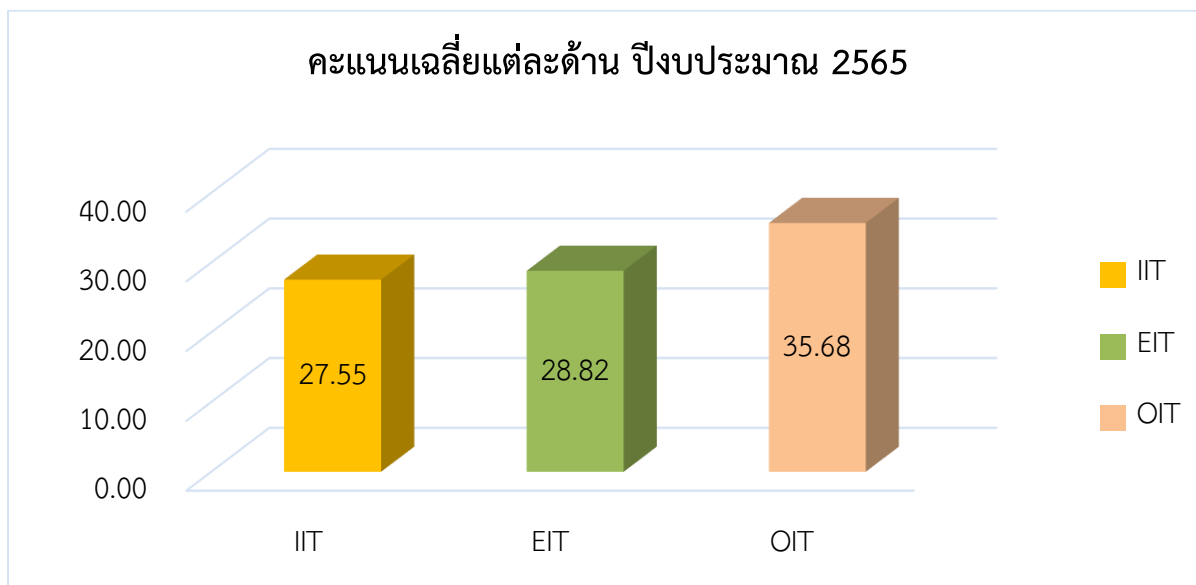
คะแนนภาพรวมของโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ปี ๒๕๖๔

โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นมา ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แสดง ดังนี้

หน่วยงาน	ผลคะแนน ITA					
	ปี ๖๔	ปี ๖๕	ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙
โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว						
คะแนนเฉลี่ยภาพรวม	๘๔.๘๑	๙๒.๐๕				

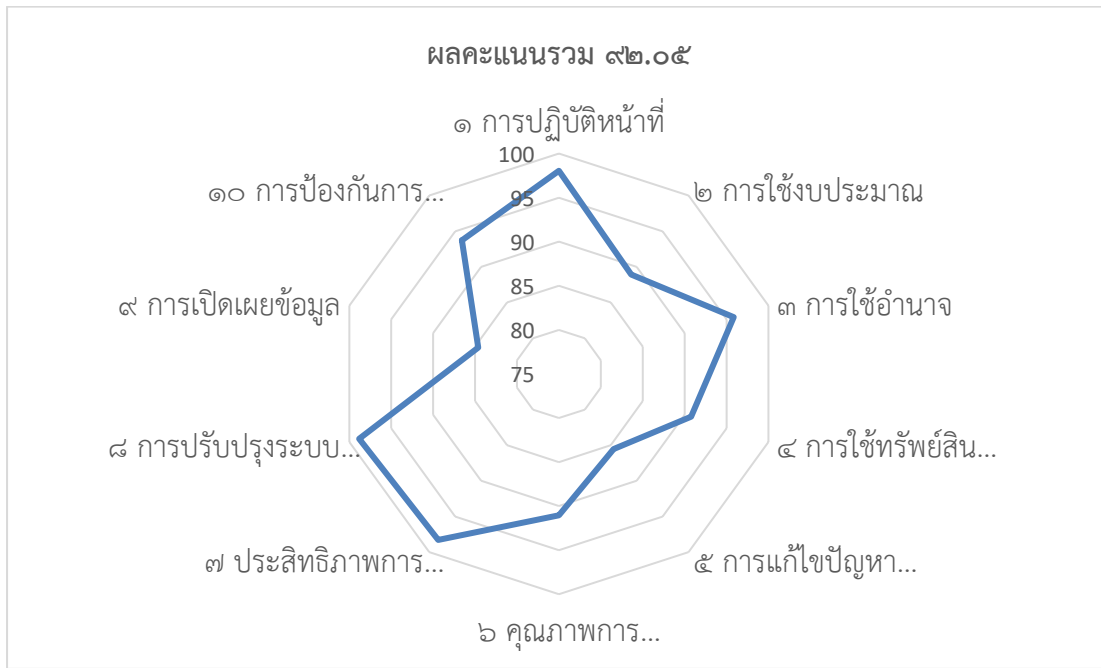
จากการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๕ อยู่ในระดับ A และเป็นลำดับที่ ๒๕ มีรายละเอียด ดังนี้ แยกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน โดยมีคะแนนทั้ง ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๒๗.๕๕ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๒๘.๘๒ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน และคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปี ๒๕๖๕ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละเฉลี่ย ๓๕.๖๘ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน



๒. จำแนกตามรายตัวชี้วัดซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว เรียงตามลำดับคะแนนได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๐๔	AA
๒	การใช้งบประมาณ	๘๘.๙๔	A
๓	การใช้อำนาจ	๙๕.๘๖	AA
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๐.๗๘	A
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๕๔	A
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๐๖	A
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๒๙	AA
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๘๓	AA
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๖๔	B
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	A



ส่วนที่ ๒

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมเสริมสร้างเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาขงดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตเป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการและตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปเป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป

จิตสำนึกสาธารณะ	๒. ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกสาธารณะ	๒. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกสาธารณะ											
๔. กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่ในโรงเรียน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่ดี นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	บุคลากรร้อยละ ๙๐ มีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ในการมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่ดี นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	๒,๕๐๐										ครูอัจฉราพร
๕. กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษา	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสถานศึกษา (ITA) ๒๕๖๕	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสถานศึกษา (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	๑๐๐										ครูณัฐพงษ์

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-	ผอ.พลีษฐ์
	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา		
	- กิจกรรมประชุม เสวนา ถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียน	๕๐๐	ครูณัฐพงษ์
	โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม		
	- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สร้าง จิตสำนึกสาธารณะ	๑,๐๐๐	ครูณัฐพงษ์
	โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต		
	กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ	๒,๕๐๐	ครูอัฉราพร

	ปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่ในโรงเรียน		
ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑,๐๐๐	ครูณัฐพงษ์
	- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ		
	- การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ		
	- กิจกรรมการประเมิน ITA ของสถานศึกษา		
	รวมทั้งสิ้น	๕,๐๐๐	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

ตำแหน่ง

(นายณัฐพงษ์ ศรีดาว)
ครูชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารบุคคล

(นางสาวอันชรี สำนันต์)

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(ดร.พิสิษฐ์ อมรเชษณ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” กิจกรรมหลักเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา จำนวน ๕,๐๐๐ บาท โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ได้ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว และรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. สมอง นโยบายที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา
ตัวชี้วัดที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัด/มาตรการ สถานศึกษา หน่วยงานในสังกัด ทุก
ระดับผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
๓. ผู้รับผิดชอบ นายณัฐพงษ์ ศรีดาว
๔. แผนงาน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๖. ลักษณะโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
๗. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย เป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา เป็นนโยบายจุดเน้นที่สำคัญ เนื่องจากเป็นนโยบายที่กระจายอำนาจการจัดการศึกษาให้สถานศึกษา หรือกลุ่มสถานศึกษา มีความเป็นอิสระในการบริหารและจัด

การศึกษา ครอบคลุมทั้งด้านการบริหารวิชาการ ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารงานทั่วไป และปรับบทบาทภารกิจของหน่วยงานทั้งระดับสำนักงานทั้งส่วนกลาง และระดับภูมิภาค โดยปรับโครงสร้างของหน่วยงานทุกระดับตั้งแต่สถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานส่วนกลาง ให้มีความทันสมัย พร้อมทั้งจะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา หน่วยงานสำนักงานเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตาม เพื่อให้สถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานทั้งระบบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมทั้งปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัยยัสต์และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวเห็นความสำคัญของดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้ลดน้อยลง

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๘.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีการจัดทำข้อมูล ITA มาการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๘.๒ เพื่อให้โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๘.๓ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑๐. งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๑๑. ผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ เชิงคุณภาพ บุคลากรภายในโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ด้านการป้องกัน ปลูกฝังและการสร้างเครือข่าย สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และมีการจัดทำข้อมูล ITA มาการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๑.๒ โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ซึ่งต้องหาแนวทางแก้ไขและพัฒนาต่อไป

๑๑.๓ โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวมีภาพลักษณ์ที่ดี และสาธารณชนให้ความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑.๔ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบแนวนโยบายในการบริหารของโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว เกี่ยวกับการบริหารโรงเรียนสุจริต

๑๑.๕ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรภายในเข้าใจความหมายของการประกาศเจตนารมณ์ เป็น ๒ ภาษา (ไทย และอังกฤษ)

๑๒. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑๒.๑ โครงการนี้ทำให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการดำเนินงานให้ปราศจากการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์ จึงควรมาการดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยไม่ต้องเน้นการนั่งอบรมสัมมนาเพียงอย่างเดียว ให้นั้นกิจกรรมที่สร้างความตระหนัก สำคัญกับผิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี

๑๒.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จัดทำขึ้นต้องมีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเป็นไปตามแนวทางของการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการได้ และให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้วย

๑๒.๓ องค์กรต้องมีการพัฒนาบุคลากรเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ในเรื่องการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาจิตใจที่ใสซื่อ ให้ปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิชอบ ซึ่งไม่จำเป็นต้องอบรมนั่งอบรมเฉพาะธรรมะหรือปฏิบัติธรรม สามารถเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมด้วยกิจกรรมที่สร้างความตระหนัก สำคัญกับผิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี

๑๒.๔ บุคลากรภายในโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ควรจัดให้มีการประชุม ปรึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับผลการประเมิน กรอบการประเมิน และแนวทางการดำเนินงานให้มากขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง รวมทั้งควรจัดให้มีการศึกษาดูงานโรงเรียนสุจริตต้นแบบหรือหน่วยงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศปีละ ๑ ครั้ง

๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ดร.พลิชฐ์ อมรเชษณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ได้นำคณะครูและบุคลากร ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานโรงเรียน เพื่อแสดงเจตนารมณ์และให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ผลการดำเนินกิจกรรม

๑. การเผยแพร่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ เช่น เว็บไซต์ของสถานศึกษา และ Facebook สถานศึกษา
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบเจตนารมณ์ที่ชัดเจน
๓. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรภายในเข้าใจความหมายของการประกาศเจตนารมณ์ เป็น ๒ ภาษา (ไทย และอังกฤษ)

งบประมาณ ไม่มี

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ควรเผยแพร่ทุกช่องทางการสื่อสาร และให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีส่วนร่วมด้วย



๒. กิจกรรมประชุม เสนวนาบทบทวนถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔

ผลการดำเนินกิจกรรม

๑. ประชุมเพื่อถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อหาจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาอย่างเร่งด่วน

๒. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อไป

งบประมาณ ๕๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ไม่มี

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ควรกำกับติดตาม ความสำเร็จของงาน และรายงานผลการปฏิบัติการอย่างเป็นปัจจุบัน



๓. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ให้กับบุคลากรภายในสถานศึกษา

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

๑. บุคลากรภายในสถานศึกษามีความรู้ ความเข้าใจสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒. บุคลากรภายในสถานศึกษาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรม ปราศจากการทุจริตและเห็นแก่
ประโยชน์ส่วนตน

งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ไม่มี

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี



๔. กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม (โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)

ผลการดำเนินกิจกรรม

๑. ผู้เรียนครูและบุคลากรภายในสถานศึกษามีความรู้ ความเข้าใจมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต
๒. ผู้เรียน ครูและบุคลากรภายในสถานศึกษาสามารถนำหลักธรรม น้อมนำมาสู่การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

งบประมาณ ๒,๕๐๐ บาท

งบประมาณคงเหลือ ไม่มี

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี



๕. โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการดำเนินกิจกรรม

๑. บุคลากรภายในสถานศึกษาวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

๒. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบ และจัดเตรียมข้อมูลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี





คำสั่ง โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว

ที่ ๓๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ดร.พลิชฐ์ อมรเชษณ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นางเย็นจิตร์ อุดมมาก	ตำแหน่ง ครู	รองประธานกรรมการ
๓. นางอัจฉราพร ลักษณะพรหม	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๔. นายณัฐพงษ์ ศรีดาว	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๕. นางสาวอันชรี สานันต์	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๖. นางสาวสุกัลลักษณ์ ชาแสงบง	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๗. นางสาวสุดารัตน์ พรหมสิงห์	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๘. นางสาวสุดารัตน์ เพสูงเนิน	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๙. นางสาวจุฑามาศ ภูวันนา	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๐. นางสาววรินทร์ ปานเลิศ	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๑. นางมธุรส บุญรุ่ง	ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	กรรมการ

มีหน้าที่ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ และกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(ดร.พลิชฐ์ อมรเชษณ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะอาด

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว



คำสั่ง โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว

ที่ ๓๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดข้อมูลเพื่อรองรับการประเมิน ITA online
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้แจ้งอบรมข้อมูลทำ Web Site โรงเรียนเพื่อรับรองการประเมิน ITA online และให้โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัวได้จัดเตรียมข้อมูลเพื่อเผยแพร่ทาง Web Site ของโรงเรียน ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ ดร.พิเชษฐ์ อมรเชษณ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางเย็นจิตร์ อุดมมาก	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ

๒. คณะกรรมการจัดทำข้อมูล ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

นายณัฐพงษ์ ศรีดาว	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
-------------------	-------------	---------

ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน

๑) นางอัจฉราพร ลักษณะพรหม	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๒) นางสาววรินธรณ์ ปานเลิศ	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ

ตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การบริหารงบประมาณ

๑) นางสาวสุกัลลักษณ์ ซาแสงบง	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๒) นางสาวจุฑามาศ ภูวันนา	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๓) นางสาวสุดารัตน์ เพื่องเนิน	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ

ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวอันชรี สำนันต์	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
----------------------	-------------	---------

ตัวชี้วัดที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

นางสาวสุดารัตน์ พรหมสิงห์	ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	กรรมการ
---------------------------	--------------------	---------

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑) นายณัฐพงษ์ ศรีดาว	ตำแหน่ง ครู	กรรมการ
๒) นางมธุรส บุญรุ่ง	ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง	กรรมการ

มีหน้าที่ จัดเตรียมข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อที่ได้รับมอบหมายให้แล้วเสร็จ
ถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(ดร.พิชิต อมรเชษณ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสะอาด

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว



โรงเรียนชุมชนบ้านหนองบัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ